



Politica aziendale di Responsabilità Sociale

Metra S.p.A., in qualità di operatore nel settore dell'outsourcing logistico, si impegna a condurre le proprie attività in modo etico e responsabile, nel rispetto dei diritti umani e delle norme lavorative internazionali. Adottiamo lo Standard **SA8000:2014** come quadro di riferimento per garantire condizioni di lavoro dignitose e sostenibili per tutti i nostri dipendenti, collaboratori e soggetti coinvolti nella nostra catena di fornitura.

Obiettivi Principali:

- **Valorizzazione di Metra:** Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della diversità, valorizzando le competenze e il benessere dei nostri dipendenti.
- **Creazione di valore:** Garantire la soddisfazione dei nostri clienti attraverso la fornitura di servizi logistici efficienti e di alta qualità, nel rispetto dei più elevati standard etici.
- **Sostenibilità:** Ridurre al minimo l'impatto sociale ed ambientale delle nostre attività, promuovendo pratiche sostenibili in tutta la catena logistica.
- **Compliance:** Assicurare la conformità a tutte le leggi e i regolamenti applicabili nazionali e non, nonché agli standard internazionali in materia di diritti umani e lavoro, con particolare riferimento alle convenzioni ILO e tutte le loro interpretazioni.

Principi Fondamentali:

- **Tutela dei minori e rimedi per il lavoro minorile:** Garantire che nessuna persona di età inferiore all'età minima legale per il lavoro, come definita dalle leggi nazionali e dalle convenzioni internazionali del lavoro, sia impiegata nelle proprie attività o in quelle dei propri fornitori. In caso di identificazione di casi di lavoro minorile, l'azienda adotterà immediate misure correttive.
- **Rispetto delle persone:** Promuovere un ambiente di lavoro libero da discriminazioni, molestie e abusi, garantendo pari opportunità a tutti.
- **Lavoro libero:** Assicurare che il lavoro presso Metra sia svolto liberamente e in condizioni di sicurezza.
- **Salute e sicurezza:** Proteggere la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti e di tutti coloro che interagiscono con noi.
- **Sviluppo delle competenze:** Offrire opportunità di formazione e crescita professionale ai nostri dipendenti.
- **Pagamento equo:** Garantire che i salari siano conformi alle leggi locali e alle convenzioni collettive, e che siano sufficienti a soddisfare i bisogni fondamentali dei lavoratori e delle loro famiglie.

Metra S.p.A. a socio unico - Via Campobello 1 – 00071 Pomezia (RM)

Tel. 06.5089915 Fax. 06.50798271 – P.I. 10619311003 PEC: consorziometra@legalmail.it





- **Orari di lavoro:** Rispettare la legislazione vigente in materia di orari di lavoro e riposo.
- **Libertà di associazione:** Riconoscere e rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi liberamente in sindacati.
- **Disciplina:** Applicare misure disciplinari in modo equo e trasparente, evitando punizioni corporali, minacce e abusi verbali.
- **Ambiente di lavoro:** Fornire un ambiente di lavoro sicuro, salubre e igienico.

Implementazione:

Metra S.p.A. ha implementato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale per garantire la conformità allo Standard SA8000:2014. Tale sistema è supportato da procedure operative dettagliate, regolarmente revisionate e comunicate a tutto il personale e gestito dal Social Performance Team aziendale, formalmente costituito e composto da rappresentanti del management e dei lavoratori.

Comunicazione e Trasparenza:

La presente politica è comunicata a tutto il personale Metra e resa disponibile a tutte le parti interessate, inclusi clienti, fornitori, partner commerciali e rappresentanze sindacali. Metra si impegna a garantire la trasparenza delle proprie attività e a collaborare con le parti interessate per migliorare continuamente le proprie prestazioni in termini di responsabilità sociale.

Miglioramento Continuo:

Metra S.p.A. è impegnata in un processo di miglioramento continuo, attraverso la conduzione di audit interni, riesame della direzione, raccolta di feedback da parte dei dipendenti e delle parti interessate, e la revisione periodica della presente politica e delle procedure associate.

Pomezia, 3 Aprile 2026

Il Presidente del CdA